

113 年薪資報酬委員會績效評估自評問卷

評核結果彙整表

為落實公司治理並提升本公司薪資報酬委員會功能，建立績效目標以加強薪資報酬委員會運作效率，依據本公司「董事會績效評估辦法」，薪資報酬委員會於每年年初辦理評估作業，並將評估結果提報董事會。

此評估問卷由本公司管理部人力資源課作答，本次問卷結果整理如下：

自行評估統計結果：

「薪資報酬委員會績效評估自評問卷」：涵括 A. 對公司營運之參與程度 B. 功能性委員會職責認知 C. 提升功能性委員會決策品質 D. 功能性委員會組成及成員選任 E. 內部控制等五大面向，共 26 項考核項目，除有 7 個項目不適用外，其它所有項目皆給予 5: 極優（非常同意）。

本公司薪資報酬委員會將持續維持良好運作，秉持專業與客觀立場，對董事及經理人之薪資報酬政策及制度進行評估，並向董事會提供建議，作為本公司薪資報酬及績效目標決策的重要參考依據。